



Posvet
IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH
V BELI KRAJINI
V PRIHODNJE

Črnomelj, 5. 2. 2016

Foto: Tomislav Urh

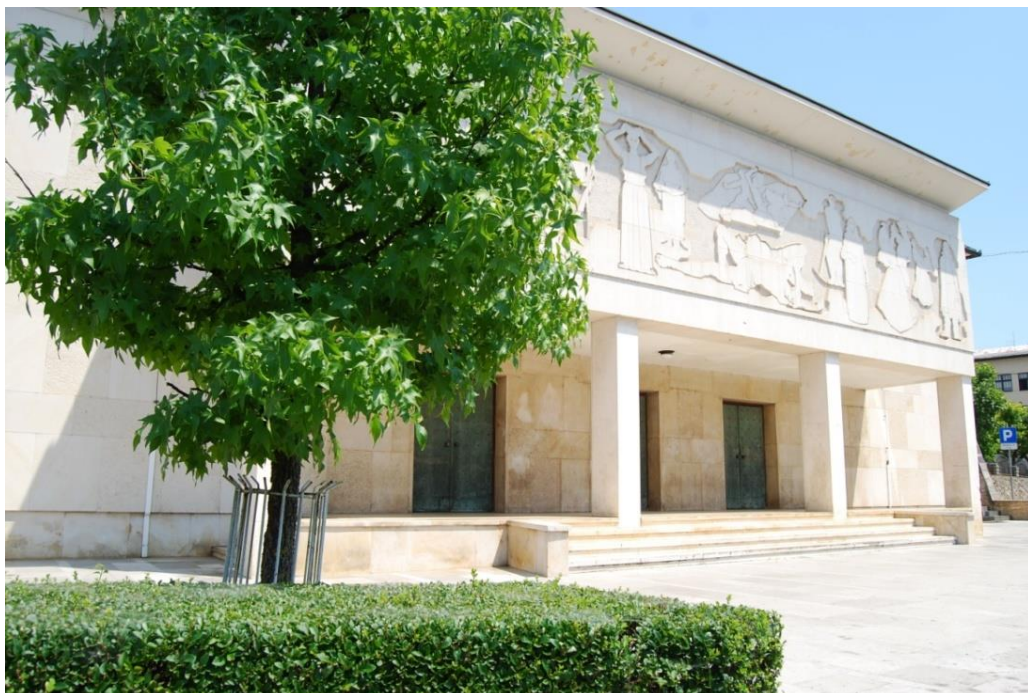
Posvet
IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH V BELI KRAJINI
V PRIHODNJE

**Razvojna vloga Zavoda za izobraževanje in
kulturo Črnomelj**

mag. Irena Bohte

Črnomelj, 5. februar 2016

Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj



Kulturni dom Črnomelj, sedež ZIK-a

Odziva se na visoko stopnjo brezposelnosti v Beli krajini.

Sledi smernicam razvoja Bele krajine.

STRATEGIJA RAZVOJA BELE KRAJINE

Naravi prijazno
kmetovanje

Turizem

Podjetništvo



Zelenjadar, vrednotenje znanj



Vezilja, kulturna dediščina



Varilec, poklicne kompetence



NPK Zeliščar



NPK Ekološki kmetovalec

Programi neformalnega usposabljanja



NPK Predelovalec sadja na tradicionalen način



Oblikovalka tekstilnih izdelkov



Brezposelni, projekt Pokolpje



Priseljenci in medkulturni dialog

Ranljive ciljne skupine



Starejši odrasli, razvoj digitalne kompetence



Udeleženci s posebnimi potrebami

RAZVIJANJE PODJETNIŠKE KOMPETENCE



ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE
IN KULTURO ČRNOMELJ

OZAVEŠČANJE O
POMENU ZNANJ

NOVA PODROČJA
ZAPOSLOVANJA

SAMOZAPOSLOVANJE
(SAMOOSKRBA)

PREDSTAVLJANJE
DELODAJALCEM

VKLJUČITEV V
IZOBRAŽEVANJE

Potrebna še podjetniška žilica

Na črnomaljskem Ziku poteka projekt, v katerem vrednotijo znanje, ki so ga ljudje pridobili predvsem zunaj šole – Tudi certifikat

ČRNOMELJ - Med 15 organizacijami, ki v Sloveniji sodelujejo v projektu vrednotenja in priznavanja neformalno pridobljenega znanja in izkušenj, je tudi Zavod za izobraževanje in kulturo (Zik) Črnomelj. V okviru projekta nameravajo ugotoviti, kakšno je znanje, ki so ga ljudje pridobili zunaj formalnega izobraževanja, zanj pa lahko ljudje pridobijo certifikat ali spričevalo, kar je lahko v pomoč tako iskalcem zaposlitve kot delodajalcem. Za mnenje o tovrstnem priznavanju znanja smo povprašali nekaj anketirank.

IRENA BOHTE, svetovalka za vrednotenje in vodja projekta:



«V projekt je trenutno vključenih 30 brezposelnih ali še zaposlenih, do leta 2014 pa naj bi jih bilo 76. Z vsakim imam neka srečanj, da ugotoviva njegove kompetence ter jih zapiševa. Na ta način ljudje odkrivajo svoje sposobnosti, pridobivajo samozavest, se lažje predstavijo delodajalcu. S tem imajo večje možnosti za zaposlitev, marsikdo pa najde tudi idejo za dodatno us-

posabljanje. Ugotavljam pa, da imajo ljudje pre malo podjetniške pobude in da jim manjka poguma za korak v posel.»

PAVLINA MAJZELJ GRABRIJAN iz Metlike: »Imam precej



formalnega in neformalnega znanja. Z marsičem se ukvarjam in marsikaj znam. Imam tudi nekaj potrdil o neformalnih znanjih in veliko izkušenj. Tovrstno vrednotenje in priznavanje znanja je lahko dobrodošla pomoč delodajalcem pri zaposlovanju in še mi brezposelni se lažje predstavimo. Imam veliko idej, kaj bi lahko delala, priznam pa, da mi manjka zagona.»

MARIJA KRIZMAN iz Blatnika pri Črnomlju: »Po 16 letih



bivanja v Nemčiji, kjer sem se dobro naučila jezika, se je družina pred sedmimi leti preselila v Slovenijo. Sem komercialistka, a ne dobim službe, upam pa, da jo bom morda dobila na osnovi potrtila o mojem neformalno pridobljenem znanju. V Nemčiji brezposelnim poskušajo vsi pomagati, česar pri nas manjka. Tukaj pa ti vsak le zapira vrata.»

VAHIDA RUŽNIC iz Kanižari-
ce: »Sem priučena šivilja in 16 let



sem šivala, delala pa sem tudi v proizvodnji. Zadnji dve leti sem brezposelna. Že prej sem se izobraževala v Zikovih programih, zdaj pa sem se odločila, da bom, glede na to, da imam socialni čut do sočloveka, še zlasti pa me zanima delo s starejšimi, postala socialna oskrbovalka na domu. Zadnje leto si kot prostovoljka že nabiram izkušnje v Domu starejših občanov.»

M. Bezek-Jakše



PONUJIMO
ODRASLI
KAKOVOSTNO
IZOBRAŽEVANJE

RAZVOJNI NAČRT ZIK ČRNOMELJ 2014 - 2020

- dostopnost izobraževanja (fizična, programska)
- enake možnosti in spodbujanje socialne vključenosti
- projekti (neformalno izobraževanje, CVŽU) in programi usposabljanja
- svetovanje in UVNPZ
- promocija vseživljenjskega učenja
- skrb za kakovost
- sodelovanje s partnerji v okolju



Družabnik za starejše osebe

PARTNERSKO SODELOVANJE V OKOLJU

RAZVOJNA
ORGANIZACIJA

OBRTNA
ZBORNICA

PODJETJA

ZAVOD
ZA ZAPOSLOVANJE

DRUŠTVA

LOKALNA
SKUPNOST



Fokusna skupina na temo razvoja novih programov

**Lastna kakovostna
ponudba**

**Usklajenost s
potrebami okolja**

**Strateško
razmišljanje**

**Strokovno
izpopolnjevanje**



Zaposleni ZIK Črnomelj