



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

ZIK
ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE
IN KULTURO ČRNOMELJ



 *Naložba v vašo prihodnost*
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

Sodelovanje med podjetjem Adria Dom d.o.o. in Zavodom za izobraževanje in kulturo Črnomelj na področju vrednotenja znanj

Nina Nikić


ADRIA



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE
IN KULTURO ČRNOMELJ



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad





ADRIA DOM D.O.O.

- Ustanovitev leta 2002
- Št. zaposlenih: 240 (100 novih zaposlitev v letu 2013)
- Dejavnost: proizvodnja mobilnih domov
- Organizacija: trženje, razvoj, nabava, proizvodnja, kakovost, ekonomika, kadri
- Poslanstvo: **Udobje in varnost doma v naravi.**
- Vizija: **Z razvojem inovativnih in kvalitetnih mobilnih domov utrditi položaj vodilnega ponudnika v JV Evropi in postati eden izmed vodilnih proizvajalcev v Evropi.**
- Vrednote: **strokovnost, inovativnost, fleksibilnost, kvaliteta, varnost**



NAMEN SODELOVANJA PRI VREDNOTENJU ZNANJA

- znanje je neposredno povezano s poslovnimi izidi in uspešnostjo podjetja,
- podjetje veliko vlaga v izobraževanje in usposabljanje,
- možnost napredovanja (od monterja do vodje izmene) preko neformalno pridobljenega znanja in izkušenj,
- Pomembno je potrdilo o neformalno pridobljenih znanjih – pomoč pri zagotavljanju najučinkovitejšega razporejanja virov.



PROMOCIJA PROJEKTA V PODJETJU ADRIA DOM in MOTIVACIJA ZAPOSLENIH

- Ciljna skupina : delavci z nižjo izobrazbo,
- Objava plakata,
- Objava oglasov v internem časopisu,
- Razdelitev zgibank,
- Osebni razgovori s skupinovodjami.



SODELOVANJE ZAPOSLENIH

- Vključenih 23 zaposlenih: proizvodnja, skladišče, kakovost,
- Začetek sodelovanja: feb. 2013,
- Sodelovanje začeli z monterji,
- Srečanja izven delovnega časa (zaradi delovnika v visoki sezoni).



VREDNOTENJE POKLICNIH KOMPETENC

- Opredelitev poklicnega standarda MONTER 1, MONTER 2, SKUPINOVODJA, KONTROLOR KAKOVOSTI, SKLADIŠČNIK, VODJA SKLADIŠČA – podlaga je bila sistemizacija delovnih mest,
- Izdaja potrdila o USPOSOBLJENOSTI NA DELOVNEM MESTU – podlaga je bila ocena nadrejenega o stopnji usposobljenosti za opravljanje delovne operacije.



POMEN VREDNOTENJA ZNANJ ZAPOSLENIH ZA PODJETJE ADRIA DOM D.O.O.

- Nadaljnja usposabljanja,
- Napredovanja,
- Nova delovna mesta,
- Pregled nad znanji (digitalna pismenost, sporazumevanje v tujem jeziku),
- Polivalenca – kroženje delavcev po različnih delovnih operacijah.



MNENJE O USPEŠNOSTI SODELOVANJA

- Pomembno, da gre za strokovno in lokalno dostopno izobraževalno organizacijo za odrasle:
- Pozna potrebe lokalnega okolja,
- Ponuja možnost vseživljenjskega učenja,
- Prepozna kompetence, svetuje in usmerja glede razvoja.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE
IN KULTURO ČRNOMELJ



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

