



## **ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO**

**ČRNOMELJ, Ulica Otona Župančiča 1**

**Telefon: 07/30 61 390, 30 61 392**

**[www.zik-crnomelj.eu](http://www.zik-crnomelj.eu)**

**[irena.bohte@zik-crnomelj.si](mailto:irena.bohte@zik-crnomelj.si)**

### **OZAVESTIMO IN OVREDNOTIMO SVOJE ZNANJE**

V sredo, 26. marca 2014 je bila na Zavodu za izobraževanje in kulturo Črnomelj predstavitev projekta Uvajanje modela ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja (UVNPZ). Projekt na področju Bele krajine izvaja ZIK Črnomelj skupaj s partnerji: Adria Dom, Secop kompresorji, Območna obrtno-podjetniška zbornica Črnomelj, ZRSZ, Območna služba Novo mesto.

Na predstavitvi projekta so bile predstavljene izvedene projektne aktivnosti in rezultati projekta. S svojimi prispevki so sodelovali predstavniki Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, Andragoškega centra Slovenije, partnerji v projektu, zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri izvedbi postopka vrednotenja znanj in udeleženci postopka.

Za izvajanje projekta je ZIK Črnomelj pridobil finančna sredstva Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport in Evropskega socialnega sklada, zato je bil postopek vrednotenja za udeležence brezplačen. Strokovno področje ugotavljanja in priznavanja neformalnih znanj na državni ravni razvija Andragoški center Slovenije.

V postopek vrednotenja neformalnih znanj se je v obdobju od januarja 2013 do marca 2014 vključilo 79 zaposlenih in brezposelnih oseb. Vrednotenje poklicnih kompetenc je potekalo v sodelovanju z delodajalcem ali zunanjimi strokovnjaki s področja kmetijstva, živilstva, strojništva, turizma in podjetništva. Pri ključnih kompetencah, ki so pomembne tako za uspešno delo kot v življenju, je bil poudarek na digitalni pismenosti, sporazumevanju v tujem jeziku, samoiniciativnosti in podjetnosti in socialnih kompetencah. Vključeni v postopek so izdelali svojo zbirno mapo oziroma elektronski portfolijo, kjer so predstavljene njihove delovne izkušnje in izobraževalna pot.

Pomembno je, da so vključeni v postopek ozavestili svoje znanje, s katerim lahko odkrijejo novo področje zaposlovanja ali samozaposlovanja, možnosti napredovanja na delovnem mestu, boljše se lahko predstavijo delodajalcem ali vključijo v različna izobraževanja.

Irena Bohte, ZIK Črnomelj